

Chers membres du réseau,

Je souhaite à toutes et à tous le meilleur pour cette nouvelle année. J'espère que vous avez commencé l'année 2015 avec l'énergie nécessaire pour prendre de bonnes résolutions et pour réussir tous vos projets, personnels ou professionnels, même ceux qui, pour diverses raisons, ont été reportés. Que 2015 soit l'année d'agir, de vraiment passer à l'action. Ceci est valable pour chacun de nous et chacune de nos cités des métiers, mais aussi, et surtout, pour notre Réseau.

D'ores et déjà nous avons l'opportunité de commencer à prendre des mesures. Suite à nos 3 journées de séminaire, la synthèse des décisions a été mise en ligne de manière à ce que tous les managers, sans exception, puissent se prononcer. J'appelle à la participation de vous tous puisque votre avis est crucial pour atteindre nos objectifs en ce qui concerne la croissance et le renforcement du réseau.

La Winter School s'approche et cette année elle nous propose le thème de la connexion. Il faut connecter plus et mieux les CDM et avec les gens pour de meilleures performances et résultats.

Le programme et le formulaire d'inscription sont déjà en ligne. N'attendez pas et inscrivez-vous! Je me réjouis de vous retrouver très nombreux à Liège pour trois journées intenses de travail, de partage et de convivialité.

Avec mes meilleurs messages,

*Raquel Castello-Branco, présidente du Réseau CDM*

## NOUVELLES DES CDM

### LE TALENT LAB BRAIN WORK A LA CDM DE MILAN

Brain Work est un atelier de formation de la CDM de Milan et de la Lombardie qui enseigne aux participants des méthodes innovantes pour faire briller leurs talents au cours d'un travail de sélection et, en même temps, leur offre la possibilité d'entrer en contact avec les recruteurs de grandes entreprises italiennes sans intermédiaire.

Le Talent Lab se développe en deux temps: une journée de formation (Training) et une journée de concours (Contest) au cours de laquelle, en utilisant les compétences acquises au cours de la phase de formation, les participants rencontrent

un jury composé de représentants de la CDM de Milan et de la Lombardie et du Réseau International des Cités des métiers ainsi que des recruteurs d'entreprises partenaires.

La participation à Brain Work est libre, aux conditions suivantes :

- être âgé-e de 24 à 29 ans,
- être résident-e ou domicilié-e à Milan ou dans la province de Milan
- détenir un diplôme en sciences techniques (ingénierie, chimie, physique, informatique, mathématiques, statistique, économie ...)
- avoir un smartphone et un compte Twitter.

La première journée est consacrée à la formation (Training), pour mettre en avant les compétences des participants et les aider à trouver les éléments de leur marque personnelle (personal branding) nécessaires pour décrire aux recruteurs leurs qualités. Aussi - et surtout - à travers les canaux qu'offre le monde 2.0.

Cela signifie, pour Brain Work, aider les participants à mettre en évidence leurs talents !

Il y a trois étapes de formation (Training):

Communication Skills : Théorie, pratique et techniques : découvrir comment « communiquer soi même » et apprendre à faire face aux recruteurs.

Social Netjobbing : Internet, social network et webwriting : explorer les outils du monde 2.0, construire sa stratégie de marque personnelle (personal branding) et trouver plus facilement du travail.

E- Factor : Le « facteur – émotionnel »: apprendre à surmonter les obstacles liés aux émotions, pour une présentation impeccable qui laissera une trace.

La deuxième journée est dédiée exclusivement à la sélection (Contest). Les participants rencontrent le jury de Brain Work et peuvent assister aux rencontres des autres participants.

Il y a trois étapes de sélection (Contest) :

Tweet Ping Pong : pour communiquer leur image de marque en utilisant les réseaux sociaux.

Talent Slingshot : 90 secondes pour faire exploser leur talent.

Personal Pitch : 300 secondes pour montrer leurs compétences.

Le Talent Lab Brain Work est organisé en collaboration avec Assolombarda, l'association des secteurs industriels et de services qui opèrent dans les provinces de Milan, Lodi et Monza et Brianza : 5512 entreprises, nationales et internationales, petites, moyennes et grandes,

produisant des biens et services dans tous les domaines.

**Contact :**

**Sergio BOLLANI**

*sergio\_bollani@cittadeimestieri.milano.it*

### LA CDM DE MAYOTTE EN STAGE

Monsieur NDAKA BOUSTOINI, documentaliste de la Cité des métiers de Mayotte vient d'effectuer un stage d'immersion professionnelle dans les Cités des métiers de Belfort, du Limousin et de Seine-et-Marne.

L'objectif était d'analyser, décrypter, échanger, partager et découvrir le fonctionnement de chaque Cité des métiers afin de proposer, améliorer et surtout répondre au mieux aux besoins spécifiques de territoire de Mayotte. La Cité des métiers de Mayotte remercie les responsables de ces trois structures et leurs collaborateurs pour la qualité de l'accueil et des échanges professionnels.

**Contact :**

**Bacar ACHIRAF**

*bacar.achiraf@cg976.fr*

### JOURNEE 100% EGALITE A LA CDM DE LA REUNION

Le 25 novembre dernier, la Cité des Métiers de La Réunion et l'Association de la Formation Professionnelle des Adultes de La Réunion (AFPAP) et se sont mobilisées pour une journée 100% Egalité.

Dans le cadre de la journée internationale de la lutte contre les violences faites aux femmes le mardi 25 novembre 2014, la Cité des métiers et l'AFPAP ont organisé une journée de sensibilisation à destination d'une centaine de jeunes en formation.

Une journée qui a su combiner 2 temps forts :

- une matinée où les jeunes ont pu assister à un débat sur les violences conjugales suivi d'une pièce de théâtre de Dario Fo et Franca Rame « Couple ouvert à 2 battants », réadapté en créole et au contexte local : véritable satire de la scène de ménage sur fond d'infidélité ;

- l'après-midi, la Cité des métiers accueillait différents ateliers sur la mixité des métiers, l'entreprenariat au féminin, l'accompagnement vers l'emploi, parce que la lutte contre les violences faites aux femmes peut également passer par la déconstruction des stéréotypes et l'émancipation professionnelle des femmes.

Ce temps de sensibilisation a été aussi l'occasion d'inviter les différents conseillers qui interviennent à la Cité des métiers pour un temps de professionnalisation spécifique autour de l'égalité professionnelle hommes-femmes et la diversification des choix d'orientation.

L'idée était de bâtir une journée qui tout en partant d'une problématique grave a pu ouvrir le public mobilisé à des perspectives positives, le tout en mettant en avant l'égalité des genres : dress-code à l'appui, les Femmes en bleu et les Hommes en rose !

**Contact :**

**Christophe JACQUES-ANTOINE**

*jac.christophe@citedesmetiers.re*

### LA CDM DE PORTO ET LA COMMUNICATION EN LANGUES ÉTRANGÈRES

En 2015, la Cité des métiers de Porto développera un cycle de clubs de promotion de la compétence « Communication en Langues Étrangères ».

Les Clubs CDM Porto ont été créés en 2010, basés sur une initiative développée à la Cité des métiers de la Villette, mais avec une méthodologie différente, qui se rapproche plus du concept de club développé par la Città dei mestieri e delle professioni di Treviso.

Le Club adopte la forme d'une intervention en petit groupe, sur plusieurs séances, où les participants et le facilitateur/la facilitatrice, en partant d'un thème donné, co-développent des stratégies de travail qui favorisent leur développement professionnel et la réalisation de leurs objectifs de vie et travail.

Quel que soit le thème, il y a un dénominateur commun à tous les Clubs CDM: l'investissement dans la définition d'un projet professionnel et le co-développement des stratégies pour l'atteindre.

Dans le contexte de travail global, la mise à jour continue des compétences, y compris la communication en langues étrangères, est indispensable pour répondre aux défis de l'employabilité et de l'adaptation au marché en évolution rapide.

Compte tenu de l'importance de cette compétence pour le processus de la mobilité internationale, la Cité des métiers de Porto organisera toute l'année de 2015 un cycle de clubs d'introduction aux langues étrangères.

Une opportunité professionnelle à l'étranger n'est pas seulement un changement d'emploi, elle est aussi, et surtout, un changement de vie et de culture.

Ainsi, ces clubs, au-delà des règles de la langue, du système graphique et phonologique, du vocabulaire utile dans des situations quotidiennes (personnelles et professionnelles), visent aussi à favoriser une approche de la culture représentée dans la langue abordée, en renforçant la compréhension et la communication interculturelle et le respect de la diversité linguistique et culturelle.

La Cité des métiers de Porto démarre le cycle avec le « Club de Introduction à la Langue Arabe », les 14, 16, 19 et 23 Janvier 2015.

**Contact :**

**Teresa CHAVES**

*teresa.chaves@cidadedasprofissoes.pt*

## **CDM DE LA GUADELOUPE ET « LE DECROCHAGE EN FORMATION »**

Plus d'une quinzaine d'acteurs ont répondu favorablement à l'invitation de la Cité des métiers, du Greta (nous rappelons qu'en France les GRETA sont des groupements d'établissements publics locaux d'enseignement qui mutualisent leurs compétences et leurs moyens pour proposer des formations continues pour adultes), du GIP DAIFI (dispositif académique d'insertion, de formation et d'ingénierie) de participer au séminaire sur le « décrochage en formation » le vendredi 5 décembre à l'occasion des 40 ans du réseau des GRETA.

Le but du séminaire était double : d'une part, faire l'état des lieux du décrochage en Guadeloupe que ce soit dans le cadre scolaire, l'enseignement supérieur, la formation continue, l'apprentissage, d'autre part échanger sur les leviers présents et futurs pour parvenir à lutter contre ce phénomène. En Guadeloupe le décrochage préoccupe fortement tous les acteurs de l'éducation et de la formation, et la Cité des métiers en tant que lieu d'accueil des publics qui tentent de « raccrocher », n'échappe pas à cette préoccupation.

Outre le constat (taux d'abandon en apprentissage de 15%, 30% s'agissant des étudiants de première année de licence taux supérieur à la moyenne nationale, 54,8% au niveau des lycées professionnels...), ce séminaire a été très profitable.

Il a permis aux acteurs présents notamment ceux de la table ronde (ERC2, CNAM, RSMA, POLE EMPLOI, RECTORAT, REGION) d'interroger leurs pratiques et de poser quelques repères à savoir : l'individualisation des parcours, la mutualisation permanente sur l'ensemble du territoire, la prise en charge globale des jeunes, l'immersion en entreprise, la professionnalisation des accompagnateurs.

L'intervention de madame SIMARD, experte en éducation au QUEBEC, sur les notions de raccrochage, persévérance scolaire plutôt que décrochage, faisant référence à une responsabilité partagée qui oriente vers des actions communes, a été très appréciée.

**Contact :**

**Marie-Claire CUSSEY**

*mcussey@citedesmetiers-guadeloupe.org*

## **NOUVELLES DU RESEAU**

### **SEMINAIRE STRATEGIQUE DU 24 NOVEMBRE**

La journée a commencé par une visite de courtoisie de Raquel Castello-Branco, présidente de la Cité des métiers de Porto et présidente du réseau depuis l'assemblée générale de juin 2014 à Claudie Haigneré, présidente d'Universcience. La rencontre s'est déroulée en présence de Claude Farge, nouveau délégué général à l'insertion, la formation et l'activité professionnelles (DG IFAP) d'Universcience qui remplace Olivier Las Vergnas à cette fonction depuis le 1er septembre 2014, et de membres du bureau du réseau (Olivier Las Vergnas, secrétaire général ; Jocelyn Meire, trésorier ; Bernadette Thomas, adjointe au DG IFAP chargée du label des Cités des métiers).

Quatorze Cités des métiers étaient présentes le 24 novembre dernier pour la dernière journée de séminaire stratégique du réseau qui s'est tenue à la Cité des métiers de Paris-La Villette. Les travaux très fructueux conduits lors de cette journée ont abouti à un certain nombre de propositions qui font l'objet d'une large consultation des managers des 41 plates-formes Cités des métiers labellisées en fonctionnement ou en projet (cf article ci-dessous) qui ont jusqu'au 15 janvier pour s'exprimer.

La journée s'est terminée sur la présentation par Isabelle Chevalier, responsable des techniques d'information et de communication à la Cité des métiers de Marseille et PACA de l'annuaire du réseau (qui sera disponible en février 2015 pour la Winter School), suivie d'une présentation de la plateforme de France-Télévisions pour l'emploi des jeunes d'Outre-mer (cf infolettre n°46 de novembre 2014).

**Contact :**

**Bernadette THOMAS**

*bernadette.thomas@universcience.fr*

### **CONSULTATION EN LIGNE SUR L'AVENIR DU RESEAU**

Certains managers n'ayant pu être présents lors des journées de séminaire stratégique en septembre et novembre derniers, une consultation en ligne a été mise en place par la délégation exécutive du 15 décembre 2014 au 15 janvier 2015 afin de permettre aux différentes Cités du réseau de prendre connaissance des grands axes qui sont ressortis des 3 journées de Séminaire Stratégique et de se prononcer sur les propositions validées le 24 novembre par la majorité des présents.

Tous les managers ont reçu un lien qui leur permet de consulter en ligne un certain nombre de documents :

le compte-rendu de la 3ème journée au cours de laquelle les groupes de travail constitués en

septembre ont rendu leurs propositions, l'étude des possibilités juridiques pour la création de deux filiales Formation et Fonds de dotation du réseau, les schémas « Organisation » et « Conseil stratégique », la synthèse de l'ensemble des 3 journées de Séminaire Stratégique 2014

le profil de poste établi par un groupe de managers pour le recrutement sur financement du réseau d'une personne basée à Marseille qui aura la charge de l'animation du réseau et du développement du fonds de dotation, le budget prévisionnel proposé pour 2015 afin de tenir compte de cette nouvelle organisation.

La consultation en ligne vise à recueillir l'avis de l'ensemble des managers sur quatre points :

- la proposition de la nouvelle organisation du Réseau: Assemblée permanente, Comité exécutif, Délégué exécutif ... ;
- la proposition de créer une association ayant pour objet de porter un Fonds de dotation ;
- la proposition de créer une association ayant pour objet de porter un organisme de Formation ;
- le principe du recrutement d'une personne par le réseau.

Il est important de souligner que les titulaires de label étant les seuls habilités à se prononcer pour le réseau, les décisions de recrutement et de création de ces 2 entités nécessitent d'être prises officiellement lors de la prochaine Assemblée Générale Ordinaire ou lors d'une Assemblée Générale Extraordinaire qui, en fonction du résultat de la consultation, pourrait être convoquée au moment de la Winter School qui se tiendra à Liège du 4 au 6 février.

Afin de donner leur avis sur la consultation, les managers ont non seulement la possibilité de cocher l'une des trois cases proposées mais également de faire parvenir à la délégation exécutive leurs commentaires, questions ou autres propositions avant le 15 janvier 2015.

## RECRUTEMENT

### RESEAU CITES DES METIERS

Le Réseau Cité des métiers recrute un(e) Chargé(e) de Développement/ Coordinateur-trice International.

La personne aura en charge :

1. L'Animation du réseau international des Cités des métiers, dont l'organisation d'événements internes au réseau (séminaires, réunions de managers...) et l'alimentation des outils de communication du réseau et notamment rédaction de l'Infolettre mensuelle, la mise à jour du site internet du réseau, en lien avec le prestataire technique externe. Le travail consistera à être en contact permanent avec les territoires, faire le lien

entre les différentes Cités des métiers, et favoriser les échanges de bonnes pratiques entre elles.

2. Le Développement d'un Fonds de dotation dont l'objet sera de trouver des soutiens financiers privés à des projets portés par les Cités des métiers.

3. La Gestion Administrative, à travers la contribution au suivi financier et à l'organisation administrative de la vie de l'association (Assemblées Générales etc.).

Le poste est basé à Marseille. La personne recrutée fera un reporting mensuel de son activité auprès du Comité exécutif de l'association et sera placée sous l'autorité du Directeur de la Cité des métiers de Marseille et de PACA dans cadre d'un contrat de Droit français passé par la Cité des métiers de Marseille et de PACA.

Un niveau d'anglais bilingue, ainsi qu'un niveau courant en Espagnol et en Italien sont IMPERATIFS. Des déplacements fréquents sont à prévoir.

Envoyer CV + Lettre de motivation avant le 16 janvier 2015 à :

[recrutement@reseaucitesdesmetiers.com](mailto:recrutement@reseaucitesdesmetiers.com).

Pour obtenir la fiche de poste détaillée : <http://www.reseaucitesdesmetiers.com/25-recrut.php>.

## AGENDA

### 15 janvier 2015

Date limite pour la consultation des managers sur la nouvelle organisation du réseau (cf article ci-dessus)

### 19 janvier 2015

#### Professionnalisation des conseillers

A la Cité des métiers de Paris - La Villette (salle Blanc Bleu) pour le groupe des 9 conseillers concernés.

### 20 janvier 2015 à 18h

La Cité des Métiers des Côtes d'Armor fête ses 15 ans !

### 21 janvier 2015

#### CDM de Guadeloupe

Le mercredi 21 janvier 2015, la Cité des métiers de la Guadeloupe en partenariat avec les universités du Québec organisent dans le prolongement des Journées de la mobilité internationale qui se sont tenues en novembre 2014, « Les journées spéciales – Etudier au Québec » qui permettront aux lycéens et étudiants d'échanger, de rencontrer et construire leur projet de départ avec ceux qui décident des admissions dans les universités québécoises présentes, et les partenaires financiers.

**23 janvier 2015**

**CDM de Guadeloupe**

Pour la 7ème édition, la Cité des métiers de Guadeloupe participe à la Nuit de l'Orientation organisée par la Chambre de Commerce et d'industrie des Iles de Guadeloupe, de 14 à 21h

**4 février 2015**

**Professionalisation des conseillers**

A la Cité des métiers de Paris - La Villette (salle Blanc Bleu) pour le groupe des 9 conseillers concernés

**4-6 février 2015**

**Winter School 2015 à Liège**

**Inscription à la page :**

<http://events.r20.constantcontact.com/register/event?llr=azkvxteab&oeidk=a07eaa36p576e91514a>

**5 février 2015**

Assemblée Générale Extraordinaire du réseau des Cités des métiers à Liège de 16h30 à 17h30

---

**ADRESSE DE CONTACT**

L'adresse e-mail à utiliser pour toutes informations concernant l'InfoLettre, la Winter School et l'Assemblée Générale est : [labelCDM@universcience.fr](mailto:labelCDM@universcience.fr)

Merci de votre collaboration,

Bien cordialement,

Raquel Castello-Branco  
*Présidente du Réseau CDM*

Bernadette Thomas  
*Chargée du label des CDM*  
*Rédactrice en chef*

Rita Bencivenga  
*Chargée de mission à la*  
*délégation exécutive*

<http://www.reseaucitesdesmetiers.com>