

Réseau International des Cités des Métiers • n° 60 • avril – mai 2016

Cher(e) membres et partenaires du Réseau,

Encore une fois, les équipes des Cités des métiers ont su se mobiliser pour faire de la Spring School un événement riche de découverte et de partage des pratiques professionnelles à destination du public, et dans nos processus de fonctionnement.

Encore bravo, et merci, à l'équipe costarmoricaine pour son accueil du 30 mars au 1er avril ! Lors de ces trois jours passés en Bretagne, les Cités des métiers ont montré leur volonté de construire une offre de services toujours de meilleure qualité en mobilisant les acteurs au sein de leurs territoires, et en développant de nouveaux partenariats.

Cela devrait d'ailleurs se concrétiser prochainement avec la signature d'une convention avec le Comité Mondial des Apprentissages tout au long de la vie (CMA), ainsi qu'avec l'adhésion de notre Réseau à la Plateforme européenne dédiée à la formation tout au long de la vie EUCIS LLL.

Enfin, je n'oublie pas Effervescence, le fonds de dotation international des Cités des métiers. Il aura fallu un an, la mobilisation de nos membres (dont certains ont été particulièrement actifs au sein du Comité de projet), de l'équipe d'appui du Réseau et d'experts externes en affaires juridiques, fiscalité et mécénat pour faire de ce projet une réalité.

Le séminaire d'échanges international qui se tiendra le 17 juin prochain au Comité des Régions à Bruxelles sera l'occasion d'associer l'ensemble des acteurs de la formation tout au long de la vie (Institutions européennes, collectivités territoriales, organismes publics ou privés, universités et entreprises) dans l'élaboration de projets en faveur de l'insertion professionnelle de tous et en particulier des jeunes.

Sincères salutations

Raquel Castello-Branco

Présidente du Réseau

AGENDA

4 mai

Réunion téléphonique du Comité exécutif

18 mai

Réunion téléphonique du groupe de travail professionnalisation

26 mai

Réunion téléphonique du Comité de projet fonds de dotation

27 mai

Séminaire annuel de l'Oppio-Inetop « Innover en orientation 2016 », 9h-18h30, Cnam, Paris

Programme et inscription sur le site

16 juin

Assemblée Permanente des Managers (APM) et Assemblée Générale Ordinaire (AG), à Bruxelles Formation Carrefour

16 juin

Réunion du Conseil Stratégique du Réseau, Bureau du Ministre Jean-Claude Marcourt, Bruxelles

17 juin

Séminaire d'échanges international portant sur le thème « innovation dans la sécurisation des parcours professionnels », 9h-15h

Comité des Régions, Bruxelles

NOUVELLES DES CDM

RETOUR SUR L'EXPÉDITION : JEU DE PLATEAU GRANDEUR NATURE A LA CITE DES METIERS DE NORD FRANCHE-COMTE

L'eXPédition est un jeu conçu en 2012 par la MIFE-Cité des métiers de Belfort et proposé aux élèves pour leur permettre de connaître et/ou découvrir des métiers en échangeant avec des professionnels. Conçu dans le but de lutter contre certaines idées reçues, il permet de les aider à trouver leur voie. Depuis 2012 il a été expérimenté chaque année par les élèves de 4e du territoire de Belfort. C'est un moyen ludique d'aborder les enjeux de l'orientation professionnelle et de construire un projet avec un maximum de repères. Les 28 et 29 avril 2016, 1700 élèves de 4e ont rencontré des professionnels qui leur ont présenté leur métier. 150 professionnels se sont ainsi mobilisés sur deux jours pour informer les jeunes sur les réalités, les exigences et les intérêts de leur métier. Ils peuvent ainsi faire passer des messages importants sur le travail et l'importance de croire en soi.

L'initiative, qui associe l'Éducation nationale, le CIO, l'ensemble des collèges publics et privés du département, la Ville de Belfort, le Conseil départemental et des entreprises dans une démarche partenariale innovante, a d'ailleurs été primée en 2012 par les Prix territoriaux La Gazette, lors du salon national des maires et des collectivités territoriales.

À ce jour, l'expérimentation se limite au territoire de Belfort. Le souhait est de la déployer dans d'autres départements tout en tenant compte de leurs spécificités.

Contact :

Julie Degremont

julie.degremont@mife90.org

BILAN DU FORUM POUR L'EMPLOI 2016 ORGANISE PAR LA CITE DES METIERS DES COTES D'ARMOR

La cinquième édition du Forum pour l'Emploi a été organisée le samedi 23 avril 2016 par la Cité des Métiers des Côtes d'Armor, en lien avec Saint Briec Agglomération et un collectif de partenaires de l'emploi et de la formation (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, Cité des Métiers et Saint-Briec Agglomération). La Cité des métiers a mobilisé deux conseillers au sein de son équipe pour l'organisation générale et logistique ainsi que le service communication.

L'objectif de ce forum était de permettre aux demandeurs d'emploi, aux salariés en reconversion professionnelle et aux jeunes de rencontrer des entreprises afin qu'ils puissent connaître leurs métiers et leurs offres d'emploi. Le

public avait aussi la possibilité de rencontrer des conseillers pour les aider dans la construction de leur projet professionnel et leurs candidatures. Des conférences et des infos métiers étaient proposées tout au long de la journée.

Ce Forum a reçu 2 400 personnes et mobilisé une quinzaine de partenaires pour l'emploi. Plus de 80 entreprises étaient présentes pour valoriser leurs métiers et/ou recruter de futurs collaborateurs.

Contact :

Sabine Bodic

communication@citedesmetiers22.fr

WORLDSKILLS BELGIUM : COMPETITION ET ANIMATIONS SUR LES METIERS TECHNIQUES ET MANUELS

Les 14 et 15 mars derniers ont été l'occasion pour Worldskills Belgium, partenaire des quatre Cités des Métiers belges, d'organiser ses Startech's Days.

Cet événement est avant tout une sélection des compétiteurs qui représenteront le savoir-faire belge lors des championnats du monde (2017) et d'Europe (2016) des métiers. C'est dans ce cadre que plus de 230 compétiteurs se sont affrontés et ont démontré l'ampleur de leurs compétences dans l'exercice de trente métiers différents. Un seul objectif : décrocher une médaille et intégrer le Belgium Team pour pouvoir défendre fièrement les couleurs du plat pays à Gothenburg au début du mois de décembre 2016.

Mais les Startech's Days ne se résument pas simplement à une compétition. En effet, les étudiants, les parents, les formateurs et les employeurs ont pu venir découvrir tous les jeunes professionnels en compétition, mais aussi, et surtout essayer des métiers ou des techniques qui leurs étaient peut-être inconnus lors d'animations. Ce fut aussi l'occasion d'y rencontrer des professionnels qui ont pu informer sur les opportunités offertes par les métiers techniques et sur les filières de formation. Ce fut enfin une occasion de découvrir les ressources des lieux de formation que sont les écoles ou centres de compétences.

Au final, ce sont plus d'une trentaine d'animations, réparties entre six secteurs d'activité (art créatif et mode, TIC, industrie, construction, transport et logistique, services), qui ont été proposées au public.

Worldskills Belgium a donc joué à plein sa mission de promotion des métiers techniques et manuels. Et les CDM dans tout cela ? Les quatre Cités des Métiers belges ne co-organisent pas (encore ?) les Startech's Days avec Worldskills Belgium. Mais d'autres collaborations sont déjà mises en place. C'est notamment le cas pour la Cité des Métiers de Namur qui propose aux étudiants de 16 à 18 ans de suivre une séance de témoignage des

compétiteurs de la région ayant participé au Mondial des Métiers de 2015. La collaboration entre Worldskills Belgium et les CDM belges ne fait donc que commencer et promet la mise en place d'une belle dynamique de promotion des métiers techniques et manuels dans le futur !

Contact :

Pierre-Henri Janssen

phjanssen@cdmnamur.be

RENCONTRE ENTRE PROFESSIONNELS DE L'ACCUEIL, DE L'INFORMATION ET DE L'ORIENTATION DANS LE PAYS DE LA REGION MULHOUSIENNE

Les conseillers des 18 structures membres de la Cité des métiers se sont ainsi retrouvés à l'Université de Haute-Alsace le 25 février. Cet évènement qui se voulait un temps fort d'échanges et de découverte, avait pour objectif de renforcer le lien et les passerelles entre les différentes structures.

Le mot d'introduction a été assuré par la directrice de la Mission Locale de Mulhouse lors de la séance plénière, puis le CREFOP a présenté de manière plus détaillée l'articulation entre la Cité des métiers et cette dernière instance.

Les conseillers ont ensuite eu la possibilité de participer à différents ateliers de travail portant sur :

- la présentation des formations éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF) ;
- la présentation du Portail Régional de l'Orientation (PRO) et du site territorial de la Cité des métiers du pays de la région mulhousienne ;
- la présentation d'Emploi Store ;
- le Transfrontalier : orientation vers une formation ;
- le Transfrontalier : orientation vers un emploi ;
- les immersions/stages en entreprise.

Ce dernier atelier a donné naissance à un nouveau groupe de Travail piloté par la Région Alsace Champagne-Ardenne Lorraine et le Pôle emploi. Il est chargé de dresser dans les prochains mois un état par public de tous outils ou possibilités présentes sur le territoire. Il pourra formuler des recommandations pour des besoins pas ou mal couverts. Ce travail devra donner lieu à l'édition d'un guide ou d'une nouvelle application sur le site territorial.

Retrouvez plus d'informations sur nos membres
<http://www.orientation-alsace.eu/mulhouse/>

Contact :

Erika Tschann

e.tschann@mef-mulhouse.fr

NOUVELLES DU RESEAU

LANCEMENT D'EFFERVESCENCE : FONDS DE DOTATION INTERNATIONAL DES CITÉS DES MÉTIERS

Le samedi 26 mars est né Effervescence, le fonds de dotation international des Cités des métiers : ses statuts ont été publiés au journal officiel par les services de la Préfecture des Bouches-du-Rhône.

Le lancement officiel d'Effervescence a réuni au total 75 personnes lors de conférences de presse organisées à Marseille le 25 mars puis à Paris le 29 mars 2016. Pascal Lorne, Président Fondateur de gojob.co et premier donateur, a répondu présent. Ont également assisté à ces lancements : le MEDEF, le CJD, le réseau Femmes Cheffes d'Entreprises, le groupe Pages Jaunes, le Groupe La Poste, Uber, ClearChannel, le Groupe AEF, l'association Migration Citoyenneté Développement (GRDR) et d'autres futurs partenaires.

Le 29 mars dernier, le Conseil d'Administration d'Effervescence réuni à Paris a validé les candidatures de Julie Degremont (Cité des métiers de Nord Franche-Comté), Marco Canta (Cité des métiers de Turin) et Christine Cambresy (Cité des métiers de Liège) aux postes d'Administrateurs.

Le Coordinateur du Réseau sera également en charge des activités du Fonds de dotation.

Un Comité de répartition composé de trois collègues (Cités des métiers, partenaires, mécènes) sera constitué prochainement. En charge de la sélection de projets, il devra se réunir avant octobre en vue du lancement d'un premier projet d'ici à fin de l'année 2016 !

Plus d'informations via le site :
www.effervescence.global

Contact :

Ludovic Collin

lcollin@reseaucitesdesmetiers.com

BILAN DE LA SPRING SCHOOL 2016 DU RESEAU

C'est avec fierté et enthousiasme que notre Cité des métiers s'est mobilisée pour organiser et accueillir la Spring School 2016, du 29 mars au 1er avril en Côtes d'Armor. Cette expérience enrichissante a permis à l'ensemble de l'équipe de vivre cet évènement en direct et ainsi de se rapprocher du Réseau.

Un peu plus d'une centaine de participants venus de 20 Cités des métiers étaient présents à ce temps fort. Les partenaires costarmoricains furent eux aussi au rendez-vous.

Il fut question d'avenir et de changement. Les thématiques abordées ont rejoint les préoccupations de beaucoup d'entre nous, à l'heure où certaines de nos structures s'interrogent sur les moyens de leur pérennité. Les tables rondes ont évoqué l'évolution des politiques publiques et leur impact sur les Cités des métiers,

en questionnant leur place dans ce paysage institutionnel renouvelé. Les interactions Cités des métiers/entreprises ont également été au cœur des débats, en particulier autour de réflexions sur les manières de se rapprocher des entreprises, pour créer des liens « gagnant/gagnant ».



Les 18 ateliers ont permis à chacun de trouver un lieu pour échanger, partager des pratiques, questionner des projets engagés par les différentes Cités des métiers.

« Conduite du changement », « démarche qualité », « professionnalisation des personnels », « renforcement du maillage territorial d'une Cité des métiers », « mobilisation des réseaux », « développement des partenariats entreprises »... sont quelques exemples des sujets abordés dans ces ateliers. Ils ont permis de faire le point sur les enjeux communs et d'évoquer des axes de travail à approfondir. Ils ont souligné la pertinence de nos actions en direction de tous les publics que nous aidons quotidiennement.



La richesse et la qualité des débats ont ouvert d'intéressantes perspectives, qui pourront être prolongées en prenant le temps de se pencher sur les remarques/propositions issues de ce travail d'échanges. Le Comité exécutif et l'Assemblée Permanente des Managers du Réseau pourraient être le lieu d'un travail de synthèse à mener en ce sens.

Cette Spring School fut aussi l'occasion de donner de la visibilité à notre Cité sur le territoire, en particulier vis-à-vis de nos partenaires. L'adhésion

au Réseau permet de renforcer notre identité et les valeurs que nous portons.

Ces trois jours avaient également pour objectif de poursuivre et de renforcer le lien entre les femmes et les hommes qui travaillent au sein de nos structures. La convivialité fut au rendez-vous sous un joyeux soleil breton !

Nous avons une pensée amicale pour celles et ceux qui n'ont pas pu participer à cette rencontre. Le site internet dédié leur permettra de profiter malgré tout du contenu des ateliers et de partager les idées exprimées :

<http://www.citedesmetiers22.fr/sps2016/index.htm>

Nous terminerons par un grand merci à tous les participants, pour l'enthousiasme et l'énergie positive que vous avez déployés pendant cette Spring School, pour tous vos messages de soutien et de satisfaction que nous avons reçus.

Au plaisir de tous vous revoir l'année prochaine !

Contact :

Marie Brillet

m.brillet@citedesmetiers22.fr

FINANCEMENTS EUROPEENS

Programme ERASMUS+

Rappel des prochains appels à propositions par action clé :

- Action clé n°1 « mobilité des individus à des fins d'apprentissages – « Mobilité des individus dans les domaines de la jeunesse », date limite : 4 octobre
- Action clé n°2 « coopération en matière d'innovation et d'échanges de bonnes pratiques » : - « Partenariats stratégiques dans les domaines de la jeunesse », date limite : 4 octobre
- l'action clé n°3 « soutien à la réforme des politiques » - « L'inclusion sociale par l'éducation, la formation et la jeunesse »
Appel à propositions EACEA/05/2016, date limite : 30 mai

Programme européen pour l'emploi et l'innovation sociale - EaSI

La Commission européenne a récemment publié de nouveaux appels à propositions dans l'axe PROGRESS :

- *Appel à propositions VP/2016/011* « Action préparatoire: Mobilité au sein de l'UE pour les demandeurs d'emploi de plus de 35 ans », date limite fixée au 1^{er} juillet 2016.
- *Appel à propositions VP/2016/008* « Partage d'information et activités de sensibilisation des jeunes concernant la

«Garantie pour la Jeunesse», date limite fixée au 30 juin 2016.

Programme « droits, égalité et citoyenneté »

La Direction générale Justice de la Commission européenne a publié un nouvel *appel à propositions JUST/2015/RGEN/AG/ROLE* : « des actions pour le soutien de projets visant à promouvoir les bonnes pratiques concernant les rôles des femmes et des hommes et l'élimination des stéréotypes dans l'éducation, la formation et sur le lieu de travail ».

Date limite : 27 mai 2016

DEPARTS/ARRIVEES

Cité des métiers du Saint-Quentinois

Nathalie Haussy a pris le 18 avril les fonctions de directrice du GIP Saint-Quentinois qui comprend la Maison de l'Emploi et de la Formation et la Cité des métiers.

Catherine Gavériaux, directrice du centre associé du Vermandois, reste responsable de la composante Cité des métiers.

Cité des métiers de Nord Franche Comté

Depuis avril 2016, Valerie Brenot a pris les fonctions de direction de la Cité des métiers Nord Franche Comté ainsi que de la MIFE et de la Maison de l'Emploi de Belfort.

Julie Degremont reste en charge de la Cité des métiers pour le site de Belfort.

Bienvenue à chacune d'elles !

ADRESSE DE CONTACT

L'adresse e-mail à utiliser pour toutes informations concernant l'InfoLettre, la Winter School et l'Assemblée Générale est : *delegationexecutive@citedesmetiers.fr*

Merci de votre collaboration,

Bien cordialement,

Raquel Castello-Branco
Présidente du Réseau CDM

Bernadette Thomas
Chargée du label des CDM
Rédactrice en chef

Ludovic Collin
Coordinateur International du
Réseau CDM

<http://www.reseaucitesdesmetiers.com>