

ÉDITO

Chers membres du réseau des Cités des métiers, 2013 est partie très fort pour notre réseau, mais l'année se termine également avec beaucoup d'intensité et d'événements qui contribueront encore à nous renforcer.

L'inauguration de la Cité des métiers de la Réunion, mais aussi la prochaine labellisation de la Cité des métiers de Montréal montrent que le réseau est bien établi dans les différentes régions du monde et il faut s'en réjouir.

Mais sans oublier d'autres enjeux européens, avec notre participation à une séance du comité des régions à Bruxelles le 22 novembre 2013 qui permettra certainement de nous profiler face aux enjeux du nouveau projet européen Erasmus +.

Et enfin sans omettre plusieurs rencontres tout à fait déterminantes pour la situation des Cités des métiers en Italie avec la visite à Paris d'une délégation de la Province de Milan mais également en France ; que ce soit dans le cadre des journées de l'Alliance Ville Emploi, comme dans le cadre de la réunion des dirigeants des Cités des métiers sur le service public de l'orientation, la place des Cités des métiers sera certainement au centre des travaux.

Grégoire Evéquoz, président du Réseau CDM

NOUVELLES DES CDM

« 1, 2, 3... PARITÉ ! » : REMISE DES PRIX 2013 POUR LE CONCOURS DES LYCÉES EN RÉGION PACA

Suite à la disparition du Prix de la Vocation Scientifique et technique des filles (PVST) qui existait depuis une vingtaine d'années, la Délégation aux Droits des Femmes et à l'Égalité de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et ses partenaires ont confié à la CDM de Marseille et de PACA la mise en place d'un concours ayant vocation à valoriser les actions mises en place par les lycées pour lutter contre les stéréotypes de genre et favoriser la mixité professionnelle.

Après avoir proposé les contours du projet en février 2013, et obtenu une validation en mars, l'équipe marseillaise a lancé le concours en avril, puis réuni un jury en juin.

Objectif : décerner un Prix Régional, 6 Prix Départementaux (1 dans chaque département de PACA), 1 Prix « Coup de Cœur » et 1 Prix « Coup de Pouce ».

Une 1^{ère} cérémonie a eu lieu le 10 octobre dans les Salons d'Honneur de la Préfecture de Région, au cours de laquelle le palmarès 2013 a été dévoilé à l'ensemble des partenaires (Académies d'Aix-Marseille et de Nice, ONISEP, entreprises, etc.) ; puis, entre le 15 et le 20 octobre, chaque lycée lauréat a bénéficié d'une journée d'animations : « Photomaton des métiers » et « Quizz sur la mixité » au travers d'applications iPad développées spécialement, cocktail réunissant les acteurs locaux, etc.

L'édition 2014 est lancée, clôture de la réception des candidatures le 18 avril, délibération du jury le 5 mai, cérémonies de remise des prix du 12 au 23 mai.

L'équipe marseillaise est à la disposition de l'ensemble des autres CDM, françaises ou hors de France, pour envisager un déploiement de ce concept !

Plus d'info ? www.1-2-3-parite.fr !

Contacts :

Jocelyn MEIRE jmeire@citedesmetiers.fr

CORINNE GAUBE cgaube@citedesmetiers.fr

LE « MÉTIER DE VIVRE », RÉSIDENCE D'ÉCRIVAIN À LA CDM DE PARIS-LA VILLETTE

Après les ateliers « théâtre » pour retrouver confiance en soi, c'est à la littérature de s'inviter à la CDM de Paris pour explorer le rapport au travail, à l'emploi et aux métiers. Elisabeth Jacquet, écrivain en résidence à la Cité des métiers pendant dix mois avec le soutien de Conseil régional d'Ile-de-France, propose chaque jeudi à partir du mois d'octobre des ateliers de création destinés au public et au personnel de la Cité des métiers, c'est-à-dire à ceux qui sont à la recherche d'un emploi ou qui s'interrogent sur leur projet professionnel, comme à ceux dont le travail consiste à les aider et les conseiller.

Le but est d'amener chacun des participants à réfléchir sur son vécu et ses représentations par rapport à l'emploi (ou le non emploi), le métier, le travail et à laisser une trace de son passage à la CDM. Chaque mois, une thématique différente est traitée. Seront ainsi successivement abordés : la

généalogie du métier dans la famille, la relation à son propre emploi, le corps au travail et les maux du métier, la mémoire du métier, la langue au travail, l'identité à travers la place du métier et de l'emploi dans les mondes réel et virtuel. Pour introduire la discussion et les échanges, les ateliers s'appuieront sur des lectures de passages d'ouvrages.

Autour de différentes propositions, chaque participant sera invité à apporter sa contribution sous la forme de son choix, textes, photographies, enregistrements audio, pour :

-mettre en mots, en images ou en sons, ses pensées, ses représentations et/ou ses sensations, et

- évoquer le travail, l'emploi, le métier, c'est-à-dire ce qui réunit les participants (public et professionnels) dans un lieu partagé, la Cité des métiers. Les travaux réalisés figureront sur un site de création collective : Mon métier dans la Cité.

Contact :

SYLVIE SESMA Sylvie.SESMA@universcience.fr

LE MINISTRE DU TRAVAIL EN LIMOUSIN

Michel SAPIN, ministre du travail, a inauguré le vendredi 13 septembre le forum régional « Formation vers l'emploi » organisé par le conseil régional du Limousin en partenariat avec l'État. Dans le prolongement des objectifs de la conférence sociale de juin, la région s'était engagée à permettre aux demandeurs d'emploi du Limousin invités par Pôle emploi de se positionner vers des formations débouchant sur des métiers porteurs. Une initiative chargée de sens dans une phase de mise en place de l'expérimentation du Service public de l'orientation régional. A cette occasion, la Cité des métiers s'est déplacée au sein des chapiteaux élevés pour la circonstance sur la Place du champ de juillet pour accueillir et renseigner sur les métiers plus de 3500 personnes venues de toute la région durant 1,5 journée!

Une occasion de mesurer la pertinence de notre offre d'information et de conseil devant le flux ininterrompu de questions posées par le public à des conseillers souvent débordés.

Le ministre présent deux heures durant a pu ainsi être accompagné sur les différents pôles et échanger avec les demandeurs d'emploi touchant ainsi du doigt très concrètement les difficultés rencontrées par chacun.

Contact :

ALAIN JOUNEAU a.jouneau@prisme-limousin.fr

NOUVELLES DU RÉSEAU

LES CITÉS DES MÉTIERS AUX JOURNÉES DE L' « ALLIANCE VILLE EMPLOI »

L' « alliance ville emploi » (AVE) réunit les territoires français qui ont mis en place des Maisons de l'emploi ou des Plans locaux pour l'insertion et l'emploi (PLIE).

Cette association tient sa réunion annuelle les 28 et 29 novembre à La Villette, en partenariat avec la Cité des métiers.

En plus de visites de cette dernière, est prévu en particulier le 29 novembre au matin un atelier consacré à la complémentarité entre les Cités des métiers et les maisons de l'emploi.

En effet, en France, compte tenu de la complémentarité entre nos réseaux et nos cahiers des charges, de nombreuses stratégies d'alliances territoriales sont en train de se déployer sur les territoires.

Les croisements de label deviennent progressivement courants.

On voit ainsi au niveau des bassins d'emploi se multiplier les Maisons de l'emploi intégrant une Cité des métiers, ou s'y rattachant en tant que centre associé, tandis qu' en parallèle apparaissent en lien étroit avec des CARIF/OREF (i.e. les Centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation - Observatoires régionaux des emplois), des Cités des métiers régionales, comme en Limousin, Basse-Normandie ou à La Réunion, se déployant avec un ou plusieurs sites Cité des métiers et un réseau de centres associés.

Ces dispositifs multi partenariaux sont motivés par une quadruple exigence qui s'impose de fait à tous les acteurs : augmenter à la fois la lisibilité et la visibilité de l'offre d'orientation tout au long de la vie, y parvenir avec le plus de proximité avec les habitants et de réactivité vis-à-vis des évolutions socio-économiques.

A partir des expériences des intervenants, l'atelier doit permettre aux participants d'échanger sur les questions suivantes :

- Comment ces dispositifs multi partenariaux se sont-ils constitués ?
- Quelles évaluations en sont-elles tirées ?
- Peut-on et doit-on en favoriser la multiplication ?
- Comment le futur acte III de la décentralisation prévu dans la loi française pour le début 2014 va-t-il impacter ce paysage ?

Contact :

OLIVIER LAS VERGNAS

Olivier.LASVERGNAS@universcience.fr

PRIX DE LA CRÉATION D'ŒUVRES D'ART PAR DES JEUNES QUI DÉVELOPPENT L'EMPLOI ET DES IDÉES D'ENTREPRISE

A l'occasion du vingtième anniversaire du modèle CDM, la Cité des métiers de Rome et du Lazio va lancer d'ici à la fin de cette année 2013, une initiative visant à promouvoir « les jeunes et les métiers d'art ». Un Prix sera assigné à une personne âgée de moins de 32 ans qui, à travers des œuvres artistiques originales, développe l'emploi et des idées de création d'entreprise.

C'est ainsi que la CdM de Rome et du Lazio a choisi de promouvoir et parrainer cette année l'initiative d'un jeune musicien, Domenico Cesarani pour valoriser sa persévérance dans ses études et son idée artistique originale ce qui sans ce soutien n'aurait pas pu être réalisé. Grâce à l'aide et la contribution de la CdM et de Solco Roma, un CD sera produit, intitulé « Luca Marenzio (1553-1599) et la musique de son époque - Madrigali, Villanelle, les danses et les fantaisies de la seconde moitié du 16ième siècle ».

Contact :

FRANCO GIAMPALMO

giampalmo@solcoroma.net

« LE RALLYE DES MÉTIERS » AU CENTRE ASSOCIÉ DU PAYS DU VERMANDOIS DE LA CITÉ DES MÉTIERS DU SAINT QUENTINOIS : UN ÉVÈNEMENT POUR DÉCOUVRIR L'OFFRE D'EMPLOI LOCALE.

Valoriser le travail réalisé par les entreprises locales, leur permettre de présenter leurs métiers, sur des formats plus ou moins longs entre 20 minutes et deux heures tel a été le but du Rallye des métiers, organisé par la Cité des Métiers du Saint-Quentinois sur le Centre associé du Pays du Vermandois.

Le 10 octobre dernier, 150 élèves de 5° du collège Henri Matisse de Bohain-en-Vermandois ont participé à un rallye afin de découvrir différents métiers présents sur la ville.

L'objectif de l'équipe d'organisation était de montrer les métiers présents dans la ville, leur richesse en nombre mais aussi en intérêt. Une vingtaine de circuits différents ont été organisés dans la ville ; tous avec un programme particulier recensé dans un livret adapté à chaque visite : ce livret reprenait les horaires des 2 ou 4 visites prévues (le nombre variait en fonction de la durée des visites), les emplois des secteurs d'activités de Picardie concernés par les visites, des témoignages de professionnels locaux, des sites

ou adresses où obtenir davantage de renseignements, les questionnaires adaptés à chaque visite et le mot « mystère à trouver ». Tous les secteurs d'activités ont été couverts pour l'ensemble des circuits.

Les collégiens ont rencontré des professionnels accompagnés de leurs professeurs, directement dans les entreprises et les services publics de la Ville de 6000 habitants.

Cette opération a été organisée par la CdM et le collège Henri Matisse en collaboration avec l'Union commerciale bohainoise et un grand nombre d'entreprises locales.

Pour les organisateurs, les visites ont permis à la population locale, collégiens, lycéens, demandeurs d'emploi et parents, de mieux connaître les métiers et entreprises locaux ; d'améliorer l'orientation des collégiens ; de permettre aux parents de mieux s'impliquer dans le choix de leurs fils et filles.

Des révélations chez l'opticien par exemple, où les élèves ont découvert le polissage des verres, chez un agriculteur en montant sur une moissonneuse équipée d'un GPS, chez le fleuriste où les bouquets ne sont pas les seuls gestes, il faut également nettoyer et s'occuper des fleurs, se salir les mains et souffrir avec les épines de roses...

Les éléments recueillis par les collégiens feront l'objet d'un travail scolaire de présentation des métiers lors d'une exposition qui rassemblera le collège, les entreprises participantes, les élus et la Cité des métiers. Le partenariat est en marche, d'autres demandes sont faites aujourd'hui par la principale et les professeurs : sur l'apprentissage mais aussi sur le développement durable...

Contact :

CATHERINE GAVERIAUX

cgaveriaux@maisonemploi-saintquentin.fr

RETOUR SUR TROIS AUTRES ÉVÈNEMENTS EN PICARDIE

Les Cités des métiers du Saint-Quentinois et du Grand-Beauvais ont pris l'initiative d'organiser en septembre 3 évènements en Picardie au travers de colloques valorisant l'action des Cités des métiers sur leur territoire pour célébrer les 20 ans du réseau.

Le premier colloque a eu lieu le 18 septembre à Saint-Quentin, sur les innovations mises en place ces dernières années dans les Cités des métiers pour favoriser l'emploi des jeunes face à des situations de plus en plus préoccupantes et complexes.

3 tables rondes internationales ont ponctué cette opération avec notamment les interventions de Jean-Robert PITTE, Délégué Interministériel à l'Orientation, ou encore de Monsieur MARTIN, représentant du Ministre de l'Economie, de la

recherche de l'enseignement supérieur et des nouvelles technologies de Wallonie.

La première table ronde visait à comparer les dispositifs français, belge et européen en matière de service à l'orientation des jeunes vers les métiers et l'emploi. Ce fut une occasion pour J. R. PITTE de rappeler que la Cité des métiers du Saint-Quentinois est labellisée Service Public de l'Orientation et de préciser que le fait de faire travailler ensemble des acteurs de l'orientation et de la formation, en adéquation avec le territoire et le tissu économique, prenant les gens et en les aidant « là où ils sont », permet aux jeunes de progresser dans leur avenir et de trouver un emploi en découvrant les niches de métiers en tension. Monsieur MARTIN, quant à lui, a insisté également sur l'intérêt du projet de Cité des métiers en Belgique pour rapprocher l'offre et la demande d'emploi en dirigeant les jeunes vers les métiers innovants, liés aux changements économiques.

La 2ème table ronde traitait de l'intérêt de l'orientation des jeunes vers l'emploi et la qualification au travers de l'apprentissage. D'excellentes pratiques, notamment en termes de relations avec les entreprises pour mobiliser les employeurs sur ce sujet ont ainsi été révélées par Djemâa CHRAITI, Responsable à la Cité des métiers du Grand Genève.

Avec les interventions de Laurent MAUROY et Jennifer HARNOUX pour la Cité des métiers du Saint-Quentinois, de Cédric VACHON pour la Cité des métiers du Limousin et de Christine CAMBRESY pour la Cité des métiers de Liège, les démonstrations ont été faites des valeurs ajoutées des Cité des métiers pour orienter les jeunes vers les filières et entreprises porteuses de nouveaux emplois, comme dans les industries de pointe liées aux matériaux composites ou aux métiers de l'aéronautique, et favoriser ainsi le développement économique local.

La deuxième journée sur Beauvais avait pour objet : « Europe et mobilité : les jeunes aussi... ».

La 1ère table ronde portait sur la valeur ajoutée dans un parcours professionnel ou de formation et sa mise en pratique. Pour cela, la représentante du SGAR a présenté le plan européen pour l'emploi des jeunes qui inscrit fortement la nécessité pour les jeunes d'être mobile « européen » pour trouver un emploi. Puis le délégué du recteur, Philip SIMMONDS d'expliquer toutes les actions qu'il développe pour favoriser les stages à l'étranger pour les jeunes scolaires et étudiants, rappelant la nécessité de partir à l'étranger dès le plus jeune âge pour s'ouvrir l'esprit et surtout acquérir une meilleure connaissance et pratique des langues étrangères faisant de la mobilité « un vrai accélérateur de parcours ». La 2ème table ronde avait pour thème les moyens et les accompagnements possibles pour les jeunes avec les témoignages très forts notamment du directeur général de la mission

locale d'Abbeville qui faisait observer que certains jeunes en suivi chez lui ne sont jamais allés à la mer, pourtant à 30 km. La pratique de la mobilité européenne est assez ancienne dans sa structure et a permis à ces jeunes de reprendre confiance en eux et de l'estime pour eux-mêmes, avec un taux d'insertion professionnelle très significatif.

Le vendredi 20 septembre, c'est à Amiens que s'est conclue la manifestation, en proposant une rencontre débat autour de l'orientation.

La 1ère table ronde « relation école-entreprise : réalités, enjeux et perspectives » a permis, à partir de quelques illustrations d'actions partenariales parfois menées avec des organismes de formation continue ou d'apprentissage, d'entendre comment, dès l'école, la relation à l'entreprise peut être abordée.

La 2ième table ronde avait pour objectif de rappeler que l'orientation est un enjeu fort des politiques publiques. Aziz Jellab, inspecteur de l'Education Nationale, ayant contribué à l'évaluation du Service Public de l'Orientation (SPO) est notamment intervenu pour présenter le rapport et développer les pistes d'améliorations.

En Picardie ce travail initié depuis 2010 a permis à La Région de disposer depuis 2011 d'une charte de l'orientation qui vise à créer les conditions pour la mise en œuvre du futur Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) qui se dessine à travers le prochain acte de décentralisation.

Les Cités des métiers ont ainsi été reconnues par le Conseil Régional de Picardie comme prépondérantes sur leur territoire pour leur capacité à fédérer et à mettre en synergie les acteurs.

En présence de Monsieur CARDON Vice-président du Conseil régional à la Formation et à l'orientation tout au long de la vie, et de Monsieur BEIGNIER Recteur d'Académie d'Amiens, Olivier LAS VERGNAS a conclu ces trois journées en insistant sur l'aptitude des CDM, grâce à leur proximité avec les habitants à rendre les concepts de formation et d'orientation tout au long de la vie, accessibles à tous.

Contacts :

CORINNE MARETS *C.MARETS@mef-beauvaisis.fr*

LAURENT MAUROY *direction@maisonemploi-saintquentin.fr*

ZOOM SUR LA CITÉ DES MÉTIERS DE SAINT-QUENTIN –EN-YVELYNES

Labellisée en projet en 2009, la CDM de Saint-Quentin-en-Yvelines a rapidement ouvert ses portes dans les locaux de la Maison de l'emploi et de la formation dans la zone d'activités du Bois-de la Couldre. Elle a reçu le label fonctionnement en octobre 2012. Avec une équipe de permanents de

3 équivalents temps plein (ETP), pour assister la directrice unique pour la CDM et la MDE la CDM s'appuie sur les ressources de la MDE et d'un ensemble de partenaires, toujours plus nombreux (80 à ce jour) pour proposer au public:

4 pôles de conseil (Choisir son orientation, Chercher un emploi, Organiser son parcours de formation et changer sa vie professionnelle), complétés, comme dans toutes les CDM, par de riches espaces documentaires et multimédia en libre accès,-un impressionnant programme d'activités. Rien que pour le dernier trimestre de 2013, et en plus d'un programme d'activités déjà très dense, la CDM propose une ou plusieurs séances sur pas moins de 20 nouvelles thématiques de Zooms-métiers, InfoMétiers ou Rencontres de conseils /échanges avec des directeurs de ressources humaines sur les méthodologies de la recherche d'emploi. Parmi ces nouveautés qui permettent d'élargir la connaissance des métiers possibles, d'affiner les techniques de recherche d'emploi, de se créer ou d'entretenir son réseau, la CDM propose des réunions d'information complétées par des propositions de visites d'entreprises, comme par exemple celle sur les métiers de la construction, vente, maintenance de matériels « parcs et jardins ».

Autre nouveauté : la CDM propose désormais des services aux chefs d'entreprise : information sur les contrats de travail, l'économie sociale et solidaire, sensibilisation aux risques professionnels ou encore un atelier « Bougez vers l'emploi » pour les sensibiliser aux problèmes de transport de leurs salariés et futurs salariés et les aider à trouver des idées de solutions innovantes. En 2012, la CDM a accueilli 8630 personnes dont 23% de moins de 25 ans et 47% entre 25 et 45 ans.

2312 personnes ont eu un entretien de conseil sur l'un des pôles soit 27%. Pour le reste, la fréquentation a concerné :

- Accueil/documentation/multimédia : 37%
- Evénements destinés au public : 26%
- Evénements destinés aux professionnels : 2%
- Accueil de groupes/organisation visites pour les professionnels : 5%
- Autres événements : 3%

Parmi ce public, ceux qui viennent du reste de l'Île-de-France représentent 5 %. Avec un tel programme, il y a fort à parier que les chiffres de fréquentation en 2013 seront en hausse, vu que 5269 personnes ont été déjà accueillies entre janvier et juin 2013.

Portée politiquement par la Communauté d'agglomération de Saint-Quentin en Yvelines, la CDM a été autorisée à ouvrir en préfiguration deux centres associés hors du périmètre de son label, à Chanteloup-les-Vignes et à Rambouillet dans deux Maisons de l'emploi mais la CDM peine à répondre aux besoins par manque

d'effectifs permanents pour s'organiser afin d'assurer une présence, mettre en place un programme d'activités dans ces centres associés et former de nouveaux collègues.

Pôle d'attraction de l'Ouest parisien, la CDM de Saint-Quentin-en-Yvelines est très ouverte à la perspective d'une meilleure coordination des CDM à l'échelle de la région IdFF, en vue notamment d'une couverture plus équilibrée grâce à un maillage territorial plus dense en sites et centres associés et un fonctionnement en réseau.

Contact :

CATHERINE RIOLS *catherine.riols@agglo-sqy.fr*

AGENDA

31 octobre

CDM de La Réunion

Inauguration de la CDM

15-16 novembre

CDM de Paris-La Villette

Visite de professionnels de la CDM de Milan

18 et 19 novembre

CDM de Rouen

Réunion des documentalistes francophones du réseau

18 et 19 novembre

CDM de Rouen

Formation des conseillers CDM de Basse-Normandie

18 au 22 novembre

CDM de Paris et CDM de Rouen

Formation immersion des nouveaux documentalistes du réseau

21-22 novembre

Bruxelles

Séance du Comité des Régions, consacrée à la nouvelle programmation du FSE et journée de la Fondation des Régions Européennes pour la Recherche en Education et Formation (FREREF) consacrée à Erasmus +.

18 au 22 novembre

CDM de Siant-Quentin-en-Yvelines

Semaine de « l'évolution professionnelle »

25 novembre

CDM de Paris-La Villette

Réunion des CDM sur le « Service Public d'Orientation »

25 et 26 novembre

Comité de labellisation

26 et 27 novembre

CDM de Paris-La Villette

Visite d'une délégation de la Province de Milan pilotée par la CDM de Milan

28 et 29 novembre

Centre des Congrès de la Villette
UNIVERSCIENCE, PARIS

Journées Nationales de l'Alliance Ville-Emploi
<http://tinyurl.com/nfxfdhh>

2 au 6 décembre

CDM de Limoges et du Limousin

Semaine de la Mobilité organisée par la Cité des métiers de Limoges et du Limousin en partenariat avec les CDM d'Italie, Espagne, Portugal, Suisse, dans le cadre des 20 ans du réseau Cité des Métiers.

11 décembre

CDM de Milan

Deuxième édition du salon de l'emploi "Job Matchpoint" : table ronde pour célébrer les 20 ans du réseau CDM « La Cité des métiers face à la crise : après 20 ans, le modèle CDM est-il encore d'actualité ? »

13 février 2014

CDM du Val-de-Marne

Inauguration de la CDM

A noter dans votre agenda:

22-24 janvier 2014 : Winter School à La Rochelle

ADRESSE DE CONTACT

L'adresse e-mail à utiliser pour toutes informations concernant l'InfoLettre, la Winter School et l'Assemblée Générale est : labelCDM@universcience.fr

Merci de votre collaboration,

Bien cordialement,

Grégoire Evéquoz
Président du Réseau CDM

Bernadette Thomas
*Chargée du label des CDM
Rédactrice en chef*

Rita Bencivenga
*Chargée de mission à la
délégation exécutive*

www.reseaucitesdesmetiers.com