

ÉDITO

Chers membres du réseau des Cités des métiers,
Rappelons que l'égalité professionnelle est inscrite dans notre charte et constitue une préoccupation de longue date dans les Cités des Métiers. Nous nous réjouissons donc du label Egalité obtenu par la Cité des Métiers de Marseille au moment où celle-ci s'apprête à accueillir la Winter School 2013 sur le thème de l'interculturel.

Le programme de la Winter School se précise:

- accueillir la différence et la mettre au cœur de l'offre de service au public;
- contribuer au développement économique en diversifiant les partenariats (économie sociale et solidaire, responsabilité sociale des entreprises, partenariat avec les réseaux économiques, promotion des métiers scientifiques et techniques);
- innover dans la manière d'offrir les services (services dématérialisés, proximité/maillage territorial, valorisation des entreprises du secteur social, aménagement des espaces d'accueil, présentation de nouveaux outils).

Comme les années précédentes, plusieurs Cités des métiers présenteront leurs nouvelles actions pour le public en faveur de l'égalité professionnelle.

Une Winter School qui s'annonce riche en échange de savoirs et de bonnes pratiques.

Grégoire Evéquo, président du Réseau CDM

NOUVELLES DES CITÉS DES MÉTIERS

La Cité des Métiers de Marseille & de PACA labellisée «Égalité Professionnelle »

Sur décision de la commission nationale animée par l'AFNOR (association française de normalisation), la Cité des Métiers de Marseille & de PACA a rejoint le 18 décembre dernier le cercle étroit des 51 organismes labellisés fin 2012 en France. Parmi eux, 50% de grands groupes, 35% de très petite entreprise (TPE PME) et seulement 5% d'associations sont titulaires de ce label, signe de reconnaissance d'une organisation qui œuvre efficacement et en permanence pour l'égalité et la mixité professionnelles.

Distinguée pour le management de ses Ressources Humaines internes et en particulier pour sa bonne gestion des relations et équilibres entre Femmes et Hommes, la Cité des Métiers devient le 4ème organisme en région PACA à obtenir ce label rejoignant ainsi Eurocopter, Coca-Cola, et Agefos PME PACA.

Cette reconnaissance officielle vient attester d'un management soucieux de favoriser la mixité professionnelle, tant dans le recrutement que dans les

conditions de travail et les perspectives d'évolution professionnelle (égalité salariale, aménagement des horaires de travail pour les mères de famille, accès à la formation...).

Démarche volontaire de la Cité des Métiers de Marseille & PACA, ce label témoigne plus largement de l'attention particulière portée à la question du genre, à travers des partenariats avec des associations et organismes œuvrant aussi pour la mixité professionnelle :

- production en 2006, en partenariat avec le CIDFF Phocéan, d'une série de portraits « Osez le métier de... », objet d'une exposition itinérante rééditée fin 2012 : mise en lumière par exemple d'hommes sages-femmes, de conductrices de travaux, etc.
- conduite avec le soutien du Fonds Social Européen notamment, du programme « Cité d'Elles » : ateliers, événements et manifestations destinées à aider les femmes à lutter contre les représentations discriminantes dans le contexte professionnel
- valorisation de la mixité dans le choix des intervenants et conférenciers sur les événements
- mise en place d'opérations « les Femmes recrutent » avec le réseau Femmes Chefs d'Entreprises, pour mettre en valeur le management « au féminin »

Contact: cgaube@citedesmetiers.fr

Le guide « Egalité professionnelle et perspective de genre dans une Cité des métiers »

« Viser le label Egalité pour l'ensemble du réseau » est l'une des pistes suggérées à titre de conclusion dans ce guide sur l'égalité professionnelle produit en 2010 dans le cadre du projet AMPLI (Amélioration mutuelle de la performance des lieux intégrés) financé par le Fonds social européen. Pour mémoire, ce guide est le résultat d'un groupe de travail international piloté par Anne-Sophie Berche (CDM de Nord-Franche-Comté) qui a réuni pendant un an une vingtaine de CDM. Après un rappel des enjeux de l'égalité professionnelle pour une CDM et quelques précisions sur les concepts, ce guide aborde la question de manière concrète en offrant en partage divers exemples d'outils et d'expériences menées dans le réseau pour intégrer la perspective de genre non seulement dans l'offre de services aux publics mais également pour l'installer durablement dans le fonctionnement de chaque CDM. Les différents acteurs des CDM peuvent donc y trouver des idées, des plus modestes aux plus ambitieuses, pour promouvoir l'égalité professionnelle.

Le guide n'existe pour l'instant qu'en français ; il est à disposition dans l'intranet du réseau et auprès des dirigeants des CDM.

Contact: bernadette.thomas@universcience.fr

ZOOM SUR LA CITÉ DES MÉTIERS DE NANTERRE

La Cité des Métiers de Nanterre a été labellisée en 2005 et ouverte en juillet 2006. Elle est située dans le bâtiment qui abrite les structures partenaires de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre. Sa particularité est d'avoir été construite et développée conjointement au projet de Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre.

De cette manière, la Cité des métiers s'appuie sur une alliance de compétences et de ressources apportées par des partenaires internes de la Maison de l'Emploi et de la Formation et externes dont les différentes vocations se complètent. L'entité qu'elle représente est conçue ainsi comme une valeur ajoutée de l'offre de service de la MEF de Nanterre.

Après une montée en charge progressive, la Cité des Métiers a vu sa fréquentation se stabiliser en 2011 autour de 11 200 visites dans l'année. La fréquentation est très **masculine à 64%** pour l'ensemble des publics quelque soit leur lieu de résidence. Les **Nanterriens représentent 78%** de la fréquentation.

L'offre d'ateliers s'est enrichie. Sur les 325 ateliers de 2011, les 2097 participants ont plébiscité les ateliers suivants :

- La recherche d'emploi 743 personnes dont 354 sur les ateliers du Pôle Emploi soit 35% des participants
- La création d'activité 665 soit 32% des participants
- Développer la maîtrise de l'outil informatique 237 soit 11% des participants

Dans le programme des activités offertes tout au long de l'année, on relève quelques événements phares et outils permanents qui attirent le public (découverte des métiers, création d'activité, initiation à l'usage des TIC, forums de recrutement thématiques, « invité du jour ») :

Quelques outils de la CDM / MEF de Nanterre :

Parcours Challenge Avenir consiste en différents modules se déroulant sur le temps scolaire (aux heures réservées à la découverte des métiers) sur les lieux ressources des professionnels qui les aident à savoir la Cité des Métiers de Nanterre et le CIO de Nanterre. Les élèves sont accompagnés par leurs enseignants qui co-animent ces modules. Il s'agit d'ateliers en groupe utilisant différents outils afin de permettre aux élèves de faire un vrai choix d'orientation vers un secteur d'activité tout en élargissant leur champ de curiosité en direction de métiers peu ou pas connus.

J'apprends, j'entreprends, Plateforme web d'information à l'entrepreneuriat

La Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre / Cité des métiers lance le "serious game: J'apprends, j'entreprends", un jeu destiné aux futurs créateurs, leur permettant de se projeter dans la création d'activités de manière ludique et réaliste. Les utilisateurs bénéficient ainsi d'une opportunité de comprendre les enjeux de l'entrepreneuriat et de tester leurs capacités.

Réalisé en 3D temps réel, « J'apprends, j'entreprends » plonge le joueur dans une ville où il évolue, dialogue avec d'autres personnages, effectue des choix et répond à des quizz.

Ce "serious game" qui vise à promouvoir l'entrepreneuriat auprès des habitants des quartiers prioritaires et spécialement des jeunes a été mis en œuvre dans le cadre des expérimentations sociales initiées par le Haut Commissariat aux Solidarités Actives.

www.japprendsjenterprends.fr

La Cyber-base emploi de Nanterre propose un libre accès aux ressources informatique (PC, Internet), mais surtout un accompagnement à leur usage, sous la forme d'ateliers multimédias, permettant une bonne initiation et une autonomisation dans l'usage des TIC.

Quelques actions phares de la CDM/MEF de Nanterre:

Les "Créa Club" permettent aux créateurs d'éclairer et consolider leur projet, de rompre avec leur isolement, de trouver des partenaires, des parrains et des financiers, d'échanger sur leur parcours avec les institutionnels, professionnels et experts de la création d'entreprise, afin de :

- Faire émerger des projets d'économie sociale et solidaire et de susciter des initiatives collectives.
- Encourager le dialogue et les échanges entre entrepreneurs confirmés du département et entrepreneurs en herbe.
- Favoriser les possibilités de parrainage et de financement
- Présenter des représentants du monde institutionnel et consulaires dont les contacts seront utiles aux porteurs de projet.

Jobdating « spécial jeunes », « spécial handicap »...

Le principe est simple : faire rencontrer aux entreprises présentes le maximum de candidats en un minimum de temps. Sur le modèle des rendez-vous « speed dating », ce forum permet ainsi de favoriser le dialogue et l'échange, et multiplier les rencontres. Il s'agit également d'humaniser les rapports entre recruteurs et candidats afin que chacun puisse s'exprimer sur ses attentes, son expérience, au-delà du classique CV et de la lettre de motivation.

Ainsi, le jour J de l'action, les entreprises reçoivent un planning de rendez-vous pour la journée avec un dossier contenant le CV des candidats sélectionnés selon les profils de poste transmis.

L'invité du Jour

Le principe de ce rendez-vous est de tenir des permanences de professionnels à la Cité des Métiers de Nanterre. Ainsi, le public aura à sa disposition un professionnel d'un secteur ou une école qui donnera au public des informations sur les métiers, les formations et les conditions d'emploi du secteur d'activité présent.

Contact: judith.ambert@mefnanterre.fr

Pour rappel, l'anniversaire des 20 ans du concept Cité des métiers s'étend de la période du 30 octobre 2012 à fin janvier 2014 (date de la Winter School 2014). Le groupe « Communication 20 ans » coordonné par Laurent Mauroy (CDM du St-Quentinois) en lien avec la délégation exécutive vous invite à ne pas oublier de :

- insérer le logo des 20 ans sur tous les documents relatifs à vos Cités des métiers durant cette période. Les logos sont disponibles sur l'intranet du réseau: www.intranetcdm.org
- leur communiquer les informations sur l'événement phare que vous comptez organiser pour cette occasion: le nom, la date même une période si vous ne savez pas encore précisément les détails afin qu'il figure dans le « Programme des 20 ans du concept » sur lequel nous allons communiquer;
- avertir au plus vite les membres du Réseau International des Cités des métiers de la date et la nature de votre événement si vous souhaitez qu'ils y interviennent ou soient présents.

Contacts:

alexandra.tundo-berman@etat.ge.ch

direction@maisonemploi-saintquentin.fr

LA CITE DES METIERS DE PARIS-LA VILLETTE ORGANISE UNE JOURNÉE « PORTES OUVERTES » DESTINÉE AUX PROFESSIONNELS: LE 8 AVRIL DE 14H30 À 19H AVEC TOUS SES PARTENAIRES

Au programme:

mieux comprendre la Cité des métiers; mieux utiliser la Cité des métiers; devenir partenaires de la Cité des métiers; et un mini espace débat.

Toutes les CDM d'Ile-de-France sont invitées à y participer.

Par ailleurs, les CDM du réseau qui souhaiteraient dupliquer l'événement sur leur territoire peuvent prendre contact avec Olivier Las Vergnas.

Contact:

olivier.lasvergnas@universcience.fr

Tél. +33 6 32 34 60 10

A NOTER DANS VOS AGENDAS!

4 ET 5 AVRIL: Prochain comité de labellisation à Universcience, Paris

17-18 JUIN : prochaine Assemblée Générale du réseau international des Cités des métiers à Paris, célébration et workshop 20 ans du concept Cités des métiers

APPELS À PROJETS ATTENTION DEADLINE!!!**2013, L'ANNÉE EUROPÉENNE DES CITOYENS:**

- consultez le guide du programme « *l'Europe pour les citoyens* » 2007-2013 http://eacea.ec.europa.eu/citizenship/programme/documents/2013/eacea_2012_00730000_fr.pdf
- il reste encore quelques possibilités de financement d'actions sur la citoyenneté européenne : <http://europa.eu/citizens-2013/fr/eu-funding-opportunities>

PROGRAMME GRUNDTVIG:


- si vous travaillez sur l'illétrisme, il y aura d'autres possibilités de financement **entre août 2013 et septembre 2014** (voir le site internet de votre agence nationale).
- assister à un événement, faire un stage: **dépôt de candidature de juin 2012 à 2014.**
- assistantat : **délai 30 mars 2013**

Lien utile pour s'informer sur l'appel à proposition européen annuel et sur les modalités de dépôt: www.ec.europa.eu/education/grundtvig/doc872_en.htm

CEDEFOP visites d'études 2013-2014, dépôt des candidatures:

- Première phase: visites d'étude de septembre 2013 à février 2014: 28 mars 2013
- Seconde phase: visites d'étude de mars à juin 2014: 15 octobre 2013

La Suisse fait désormais partie des pays qui peuvent accéder à certains programme de l'Union européenne.



Merci de votre collaboration,
Bien cordialement,

Grégoire Evéquoz
Président du Réseau CDM

Bernadette Thomas
*Rédactrice en chef et
chargée du label*

Alexandra Tundo Berman
Chargée de mission à la délégation exécutive